

De Dantefactor Profielscan

Wat is het?

De Dantefactor is de optelsom van de mate van ervaren passie, het rotsvaste geloof in eigen kunnen en groeimotivatie in het werk. Je kunt zeggen dat het de onderstroom en innerlijke vlam is die je dagelijks voortstuwt in het uitvoeren van je werkzaamheden.

De profielscan is een instrument dat voorziet in het verhogen van de effectiviteit en betrokkenheid van mensen bij hun werk. Het geeft goed zicht op de factoren die een optimale ontplooiing in de weg kunnen staan. Snel duidelijk wordt wat binnen de werkcontext op individueel, team- en organisatieniveau de te beïnvloeden variabelen zijn om mensen maximaal in hun kracht te brengen en ze te laten excelleren.

Het instrument is gebaseerd op de Triangle of Succes-theorie (Jos van Snippenberg) en gaat er – gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek verricht door Universiteit van Utrecht – vanuit dat een drietal factoren van invloed zijn op het optimaal functioneren van mensen:

- **Passie**; een continue innerlijke stimulans die ervoor zorgt dat men op energieke en betrokken wijze zijn of haar werk uitvoert;
- **Overtuiging**; een goed gevoel hebben over waar men zelf toe in staat is en welke ontwikkelingsmogelijkheden men heeft (geloof in eigen kunnen)
- **Groeimotivatie**; het bewust willen leren, jezelf willen ontwikkelen en openstaan voor anderen.

De optelsom van deze drie factoren tezamen vormt de Dantefactor. Naarmate de score hoger is, zullen mensen niet alleen beter presteren, maar ook een beduidend hogere werktevredenheid ervaren. Vastgesteld is dat een achttal werkcontextvariabelen (waaronder leiderschap, autonomie, collegialiteit en groeimogelijkheden) verantwoordelijk is voor de score.

Hoe werkt het?

De profielscan is online beschikbaar waardoor het op ieder gewenst moment en plaats is af te nemen. De afname van de scan duurt ongeveer 20 minuten en kan door zijn prijs-waarde-verhouding op individuele basis, maar ook op grote schaal (organisatiebreed) worden ingezet. Direct na afloop van de scan ontvangt het individu een persoonlijke rapportage. Desgewenst wordt er een team- of organisatie rapport opgemaakt. Direct zicht op:

- 1) De mate van ervaren passie, overtuiging en groeimotivatie in het werk, uitgedrukt in een percentage (variërend van 10 – 100%)
- 2) De mate van waardering van acht gedefinieerde werkcontextvariabelen, uitgedrukt in een percentage (variërend van 10 – 100%)
- 3) De belangrijkheid van invloed van de acht gedefinieerde werkcontextvariabelen op de Dantefactor.

Waarde van de Dantefactor Profielscan?

Inzicht in de Dantefactor geeft sleutel informatie om binnen de werkcontext te sturen op een duurzame verbinding met het werk. Het geeft concrete handvatten om te kunnen bouwen aan werkeffectiviteit en werktevredenheid, op individueel, team- en organisatieniveau, ook op de lange termijn. Wanneer mensen echt zin hebben in het werk dat zij doen stijgt de arbeidsproductiviteit en daalt het ziekteverzuim. Een stijging van de arbeidsproductiviteit met slechts 1% levert een organisatie met 100 medewerkers al snel zo'n 100.000 euro per jaar op.

Concrete inzetbaarheid bij onder meer:

- persoonlijke ontwikkeling
- managementontwikkeling
- teamontwikkeling
- organisatie-ontwikkeling
- als HR instrument bij exit en verzuim

Wat zijn de resultaten en effecten van de inzet van de Dantefactor Profielscan?

Ervaring leert dat in 97% van de situaties waar de Dantefactor werd ingezet een juiste indicatie gemaakt werd van de actuele werkbeleving. Dit leidde in hetzelfde percentage van de situaties tot adequate vervolgstappen. Het verankeren binnen het bedrijfsproces en het voorzien van follow up-mogelijkheden bepaalt het lange termijn succes. Opvolging middels coaching en terugkom-interventies verhogen het verankeringsproces.

Meer weten?

Neem contact op via onderstaande gegevens.