

TEAM OPTIMALISATIE PROGRAMMA (TOP)

DE ROUTE NAAR BETERE TEAMPRESTATIES

Hoe laat u uw team(s) beter presteren? Wat draagt ieder teamlid bij aan het teamresultaat en hoe kunnen we dit vergroten? Waar liggen de kansen? Hoe kunnen we de samenwerking optimaliseren? Wat kan ik als teamlid het beste, en wat kan ik beter laten? Waar krijgt iedereen energie van en wat kost iedereen energie? De antwoorden op deze vragen zijn de sleutel tot succes waarmee u de deur opent naar een beter teamresultaat.

Of het nu een sportteam of een bedrijfsteam is. Ieder individu presteert het beste in de rol die hij oprecht leuk vindt. In een team waar dit voor iedereen het geval is, wordt beter gepresteerd omdat het werk dat ze doen, past bij de eigenschappen die in hun onveranderlijke aangeboren kern liggen. Ze zijn van nature gemotiveerd om hun werk uit te voeren. Dit zorgt voor meer werkplezier, minder verzuim, pro-activiteit, betere samenwerking en hogere productiviteit. Als u dus ieder teamlid de activiteiten laat doen waar hij of zij van nature aanleg voor heeft, heeft u de sleutel naar meer (team)performance in handen. Maar hoe brengt u dat in kaart?

Het verschil tussen een bekwaam of een bevlogen team

Taylor Protocols helpt u aan de sleutel naar een beter teamresultaat. Als enige partij in Nederland kunnen we de onveranderlijke aangeboren kern van uw teamleden inzichtelijk voor u maken en daarmee de prestaties van het team vergroten. Dat doen we met onze CoreValuesIndex™ (CVI) die bij mensen feilloos bloot legt of ze van nature aanleg hebben voor de functie en daardoor bevlogen zijn voor de activiteiten die ze doen. Bevlogenheid die niet voortkomt uit een goede werksfeer of een korte reisafstand bijvoorbeeld maar puur uit de activiteiten zelf. De gevraagde skills zijn bij hen aangeboren. Mensen die de skills hebben aangeleerd kunnen weliswaar bekwaam zijn, maar als die skills in iemands onveranderlijke aangeboren kern liggen, is er sprake van bevlogenheid. Deze mensen zijn productiever, verzuimen minder en vergroten zo het resultaat.

CoreValuesIndex™: de ware kern van uw teamleden in kaart

Een CVI is een bijzondere, wetenschappelijk bewezen en gepatenteerde test naar iemands aangeboren kernwaarden en drijfveren, ontwikkeld vanuit de vraag van het bedrijfsleven om snel de juiste persoon op de juiste plek te zetten en hoe je hem of haar de juiste taken kunt laten doen. Het is als het ware een objectieve blauwdruk van iemands sterktes en karaktereigenschappen. Wat drijft ze? Wat hebben ze van hun omgeving nodig om de bijdrage te leveren waar ze van nature de kernwaarde voor hebben? Wat voor gedrag tonen ze als dit ontbreekt? Welke werkzaamheden kosten de verschillende teamleden energie en met welke activiteiten laden ze zich op? Past hetgeen wat ze doen bij hun aangeboren kernwaarden? Waar liggen de mogelijkheden voor groei en ontwikkeling en wat kunnen ze voortaan maar beter laten? Een CVI maakt het inzichtelijk.

De CoreValuesIndex™ scoort bij de “repeat reliability test” een uitslag van 97,7%. Hiermee is de meetbaarheid van de aangeboren onveranderlijke kern van mensen met de CVI wetenschappelijk aangetoond.

Hoe werkt het?

- Het programma begint met een intakegesprek met directie en/of de teamleiding om de businessvraag met elkaar te bespreken. Ofwel, wat wilt u verbeterd of beantwoord zien? Waar wilt u naartoe?
- Ieder teamlid maakt een CVI waarbij we inzicht krijgen in iemands sterktes en drijfveren en hoe deze interacteren met de overige teamleden. Dit gaan we plenair met elkaar bespreken waardoor er inzicht ontstaat in ieders individuele en in de gezamenlijke kracht. Naast ieders individuele resultaat bespreken we ook het gezamenlijke resultaat. Wanneer zijn we als team succesvol? Hoe bereiken we dat en waar liggen de kansen en mogelijkheden om elkaar beter te helpen en met elkaar samen te werken;
- Ook kijken we naar de persoonlijke ontwikkeling van alle teamleden. Hoe kan iedereen nog beter functioneren in zijn of haar rol binnen het team? We kijken onder meer of de activiteiten die ieder teamlid uitvoert wel bij hem of haar passen. Waar zijn ze goed in? Waar kunnen ze zich nog op trainen? En welke (deel)activiteiten kunnen ze maar beter verdelen?
- Indien u wenst, kunnen we aan de hand van deze inzichten samen de deeltaken herverdelen onder de mensen die er de meeste natuurlijke aanleg voor hebben;
- De actiepunten maken we concreet in een plan van aanpak. Hier kan ook een consultancy-, coaching-, outplacement- of opleidingstraject in opgenomen worden.

De voordelen op een rij

- Ieder teamlid kan nu de activiteiten uitvoeren die van nature bij hem of haar passen en gaat beter in de functie presteren;
- Als leidinggevende krijgt u enorm veel handvaten bij het aansturen van de individuele teamleden maar ook bij uw team als geheel;
- Door het vergroten van de individuele prestaties verbetert u het teamrendement;
- Als leidinggevende krijgt u een beter inzicht in uzelf. Waar u van nature goed in bent en wat u beter een ander kunt laten doen;
- Met het 80/20 protocol™ is wetenschappelijk aangetoond dat het resultaat van uw onderneming door 20% van uw medewerkers wordt gerealiseerd. Het Team Optimalisatie Programma laat dit percentage stijgen;
- Het Team Optimalisatie Programma is geen heidesessie. Ofwel, geen kortdurende oppepper voor uw teamleden maar een structurele aanpak om uw teamprestaties te optimaliseren. Hiervoor adviseren we eerst het MT en dan de deelnemende teams. Eventueel kunnen we het proces voortzetten met een aantal vervolgsessies om de concrete vragen en kansen die in kaart zijn gebracht om te zetten in blijvend resultaat.

Meer weten?

Met het blootleggen van de onveranderlijke kern van uw teamleden vergroten we de slagingskans van waar het in de kern om gaat: succes! Ofwel, u krijgt een team waarin iedereen de deelactiviteiten doet die hij het beste kan, en die samen het resultaat gaat leveren dat van het team wordt gevraagd. Gegarandeerd! We vertellen u er graag meer over. Neem daarvoor contact met ons op via 053 851 71 48, of mail naar info@taylorprotocols.nl